



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

RESPONSABLE DE LA CLÍNICA DE INSUFICIENCIA CARDIACA

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

RESPONSABLE DE LA CLÍNICA DE INSUFICIENCIA CARDIACA

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

MÉDICO ESPECIALISTA A

CATEGORÍA REAL

MÉDICO ESPECIALISTA A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Otorgar

atención médica especializada a través del estudio, evaluación clínica y del apoyo de la tecnología a fin de realizar el diagnóstico y/o tratamiento a las personas beneficiarias con insuficiencia cardíaca congestiva (personas beneficiarias), así como colaborar en las actividades de docencia e investigación del Departamento.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Proporcionar

la atención médica especializada a las personas beneficiarias.

Función 1:

Otorgar

atención médica especializada a las personas beneficiarias a fin de fortalecer la docencia e investigación cumplimiento con las Acciones Esenciales de Seguridad del Paciente

Función 2:

Evaluar

a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto a fin de proporcionarles su tratamiento

Función 3:

Colaborar

con las servidoras y los servidores públicos del Departamento para la realización de los estudios de gabinete a las personas beneficiarias.

Función 4:

Realizar

las visitas a las personas beneficiarias que lo requieran en los diferentes sectores de hospitalización a fin de darles seguimiento a su atención.

Función 5:

Informar

a las personas beneficiarias el diagnóstico y/o tratamiento a fin de contribuir a la recuperación de su salud.

Función 6:

Realizar

las notas médicas en el expediente clínico físico y/o electrónico a fin de cumplir con las especificaciones de la normatividad aplicable.

Función 7:

Realizar

el seguimiento de las personas beneficiarias durante su tratamiento a fin de colaborar con la evolución de las mismas.

Función 8:

Participar

en la atención multidisciplinaria en el Instituto a fin de apoyar en la recuperación de la salud de las personas beneficiarias que lo requieran.

Objetivo 2:	Desarrollar	proyectos de investigación con apego a las líneas de investigación del Departamento.
Función 1:	Diseñar	proyectos de investigación a fin de obtener conocimiento en la especialidad de insuficiencia cardíaca y de cardiología en general.
Función 2:	Fomentar	el desarrollo de nuevas líneas de investigación de acuerdo a los resultados obtenidos para su aplicación a las personas beneficiarias en el Departamento
Función 3:	Promover	el desarrollo de los proyectos de investigación a las servidoras y/o los servidores públicos del Departamento a fin de colaborar en los mismos.
Función 4:	Realizar	proyectos de investigación a fin de obtener resultados para contribuir al tratamiento de las personas beneficiarias.
Función 5:	Difundir	los resultados en congresos, simposios y revistas indexadas a fin de dar a conocer los conocimientos obtenidos
Objetivo 3:	Participar	en actividades de docencia en el Departamento
Función 1:	Gestionar	los recursos materiales y espacios para el desempeño de las actividades de docencia, congresos y conferencias realizadas en el Departamento
Función 2:	Colaborar	en los cursos, seminarios de la especialidad de cardiología a fin de apoyar a la formación de las alumnas y los alumnos de estancia temporal
Objetivo 4:	Apoyar	al Jefe del Departamento de Cardiología (Jefe del Departamento).
Función 1:	Elaborar	un reporte con el número y tipo de estudios realizados en personas beneficiarias a fin de llevar el registro y control de los mismos

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación constante con todas las unidades administrativas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias, familias e instituciones de salud y educativas públicas y/o privadas.

Características de la información

La información que se maneja afecta La información que se maneja afecta a ciudadanos del sector salud

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:	Licenciatura o Profesional
Grado de avance:	Titulado
Áreas de conocimiento:	Medico Cirujano Medicina interna Cardiología Insuficiencia cardíaca

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Medicina Interna
Cardiología
Investigación

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial

Nivel de

permanencia

Permanencia

1.- Visión estratégica

No Aplica

☐☐

2.- Liderazgo

Básico

☒☐

3.- Orientación a resultados

No Aplica

☐☐

4.- Trabajo en equipo

Básico

☒☐

5.- Negociación

No Aplica

☐☐

Conocimientos técnicos:

Especializados relacionados con su trabajo
Normatividad aplicable a sus funciones
Inglés 80%
Manejo de equipo médico cardiológico
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuido de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Análisis

Control emocional

Comunicación

Trabajo bajo presión

Control de estrés

Actitudes:

Autocontrol

Disponibilidad

Compromiso

Seguridad

Disciplina